

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO  
W PUBLICZNYM GIMNAZJUM W CZAŃCU**

**Na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) oraz Uchwały nr XXIV/156/08 Rady Gminy Porąbka z dnia 4 grudnia 2008 r. ustala się następujące kryteria i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w Publicznym Gimnazjum w Czańcu.**

**§ 1**

1. W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych.
2. Wysokość funduszu na realizację dodatku motywacyjnego w szkole stanowi suma:
  - 1) wysokość środków finansowych ustalonych na jeden etat i ilość przeliczeniowych etatów nauczycielskich,
  - 2) przyznanego przez wójta gminy dodatku motywacyjnego dyrektora.
3. Ustalone kryteria mają odniesienie do pracy nauczyciela w poprzednim okresie roku szkolnego

**§ 2**

Przesłankami do ustalania wysokości dodatku motywacyjnego dla wszystkich nauczycieli w oparciu o art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela są w szczególności:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach i zawodach,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) stosowanie ciekawych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - - wychowawczych,
  - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działania na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
2. Znaczące zaangażowanie w czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów a w szczególności:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

- 2) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach WDN - u,
  - 4) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej takich jak:
    - a) organizacja zajęć dodatkowych,
    - b) efektywne działania w zakresie zapobiegania i zwalczanie patologii społecznej wśród młodzieży,
    - c) aktywne wspieranie rozwoju dziecka poprzez udzielanie pomocy pedagogiczno – psychologicznej,
    - d) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
  - 5) prace w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych.
3. Prowadzenie działalności w zakresie integracji środowisk lokalnych i promocji szkoły:
- 1) współpracą ze środowiskiem lokalnym i szkołami z terenu gminy,
  - 2) współpraca ze szkołami w ramach Rodziny Szkół im. Jana Pawła II,
  - 3) uczenie samorządności i odpowiedzialności w klasie, szkole i środowisku,
  - 4) promowanie zdrowego stylu życia,
  - 5) organizowanie efektywnych form edukacji regionalnej,
  - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły wójt gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
  - 1) dla dyrektora szkoły - od 400 zł do 1000 zł miesięcznie,
  - 2) dla nauczycieli - od 100 zł do 200 zł miesięcznie.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie, kopię decyzji dołącza się do akty osobowych nauczyciela.

### § 4

Propozycje dodatku motywacyjnego dla nauczycieli podlegają zaopiniowaniu przez przedstawiciela załogi na terenie szkoły.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
  - 1) stażyscie rozpoczynającemu po raz pierwszy pracę w szkole,
  - 2) mającemu mniej niż pół etatu,
  - 3) przebywającemu w stanie nieczynnym,
  - 4) na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, wychowawczym,
  - 5) dla którego placówka nie jest podstawowym miejscem zatrudnienia.

## § 6

1. Przyznany dodatek motywacyjny może zostać cofnięty w każdym czasie bez potrzeby wypowiedzania, jeżeli zaistnieją warunki uzasadniające wstrzymanie wypłaty dodatku:
  - 1) ukaranie nauczyciela karą porządkową lub dyscyplinarną,
  - 2) otrzymanie negatywnej oceny pracy,
  - 3) brak realizacji czynności i zajęć określonych w § 2 niniejszego regulaminu.

## § 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 8

Regulamin wchodzi w życie z dniem 5 stycznia 2009 r.

Dyrektor szkoły

Przedstawiciel załogi: